

# ディズニー出身者が語る！ これからの企業に必要な人材活性術！

～スタッフのやる気を引き出し、定着率と生産性を高めるために必要な手法とは！？～

パチンコ企業にとっては人材難の高波が押し寄せ、採用費の高騰、高まる離職率、疲弊する社員。こんなバッドスパイラルから脱却するためにはどうすればいいか……。

今回のセミナーはそんな人材難を乗り越えるためのヒントとして、ウォルト・ディズニー出身者による人材活性術と定着率と生産性を高めるポイントについて扱います。

パチンコパチスロ KAI 総合研究所といたしまして、「パチンコ未来図研究会」当時のような開かれたセミナーを再開いたしまして、会員の皆様の企業体力向上の一助になればと思っております。

2015 年

【日 時】 **11/16** (月) **14:00** ～

【会 場】 パチンコ・パチスロ KAI 総合研究所  
東京都新宿区四谷 4-31 四谷 TS ビル 3F  
東京メトロ丸の内線「新宿御苑前」2 番  
出口徒歩 4 分  
詳しい地図は、<http://www.psksouken.jp>

【参加費】 **無料** 定員40名(定員になり次第締切)



## ディズニー出身者が語る！人材難を乗り越える人材活性術！ 株式会社アルカディア・イーエックス 代表取締役 佐藤 正

【経歴】東京都出身。複数の外資系大手 IT 企業に勤務した後、ウォルト・ディズニー・ジャパン株式会社入社。インフラ部門長として、ディズニーグループ内の国際プロジェクトに参加し、グループ統合のためにインフラおよび基幹システムのデザインから導入までを行う。このときに、社員の満足度を高める社内サポートセンターを構築し、社内全体の IT リテラシーの底上げに成功。2002 年(株)アルカディア・イーエックス社を立ち上げ、現在に至る。



## スタッフのやる気を引き出し、定着率と生産性を高める仕組みとは！ 株式会社sky's the limit WFounder & COO 事業統括責任者 酒匂 光晴

【経歴】大学卒業後、リクルートグループの人材領域事業において営業、営業推進、商品企画などの業務を歴任。代理店統括部時代にはスーパーバイザーとして 4 社 12 営業所に対する業績管理を行う傍ら新人 120 名の育成プロジェクトに奔走。2015 年 sky's the limit & Co. の立ち上げに参画。全国求人媒体、定着促進クラウドサービスを中心に、採用～育成～戦力化～定着の一気通貫のサービスを展開。“誰もがイキイキと輝ける社会”を目指し、個人と組織の活性化に従事している。



## 採用力・定着率を高める「ハクネツ教室」強く・優しく・美しく 萬 .COI (ヨロズ ドントコイ) 代表 坂本 勝章 一般財団法人パチンコ・パチスロ KAI 総合研究所 研究員

【経歴】(株)デザインスタジオレイク、オリエンタルランド(株)東京ディズニーランドショーダンサー、(株)昭和機械製作所を経て 1995 年 大山観光グループ入社。有給 100%消化企業等優良企業化・新卒、転職者採用責任者・労務管理・契約関係メンタルケアなど実績多数。2015 年 5 月 大山観光グループと顧問契約を交わし独立、萬 .COI を立ち上げ現在に至る。

お申込記入欄 定員 (40 名) を超えた場合 1 社当たり  
の参加者数を制限する場合があります

申込み締切：11/10(火) FAX **03-6380-6312**

会社名	TEL
	FAX
参加者 (店舗・部署・お役職)	e-mail
参加者 (店舗・部署・お役職)	e-mail

お問合せ (企画・運営) 一般財団法人パチンコ・パチスロ KAI 総合研究所 (PSKAI 総研) + 株式会社 TAG  
〒160-0004 東京都新宿区四谷 4-31 四谷 TS ビル 3F TEL:03-6380-0751 FAX:03-6380-6312